



Schritte der Reifung - Ideen zur Selbst-Diagnose

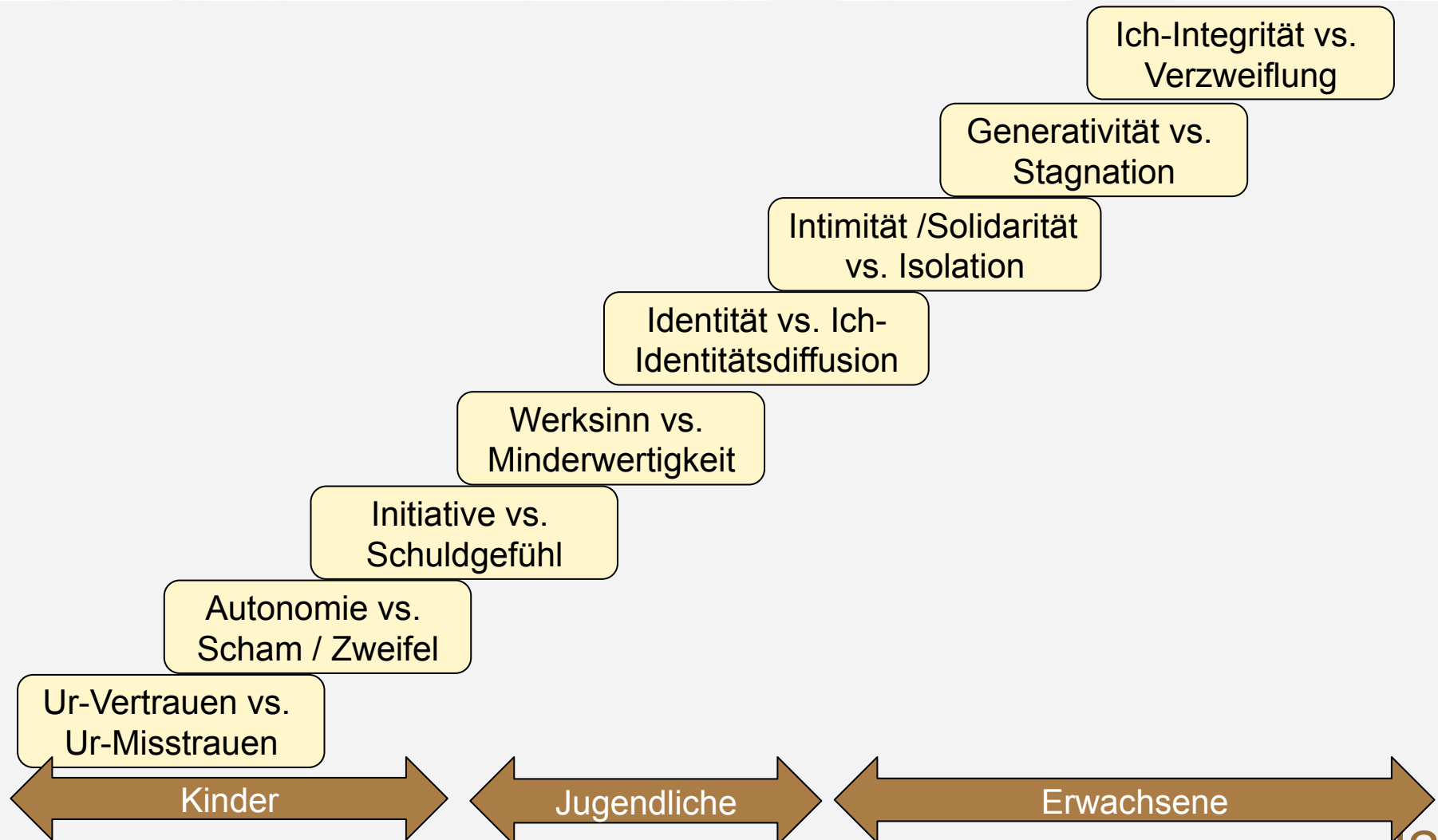
An: TN Biographie-Kongress, System Worx

Inhaltsübersicht

1	Einführung <ul style="list-style-type: none">- Stufenmodell Erikson- Phasenmodell Glasl / Lievegood- Fälle für Schwellen	3 4 5
2	Modell der Reifung für Organisation	6 - 7
3	Selbst-Diagnose	8

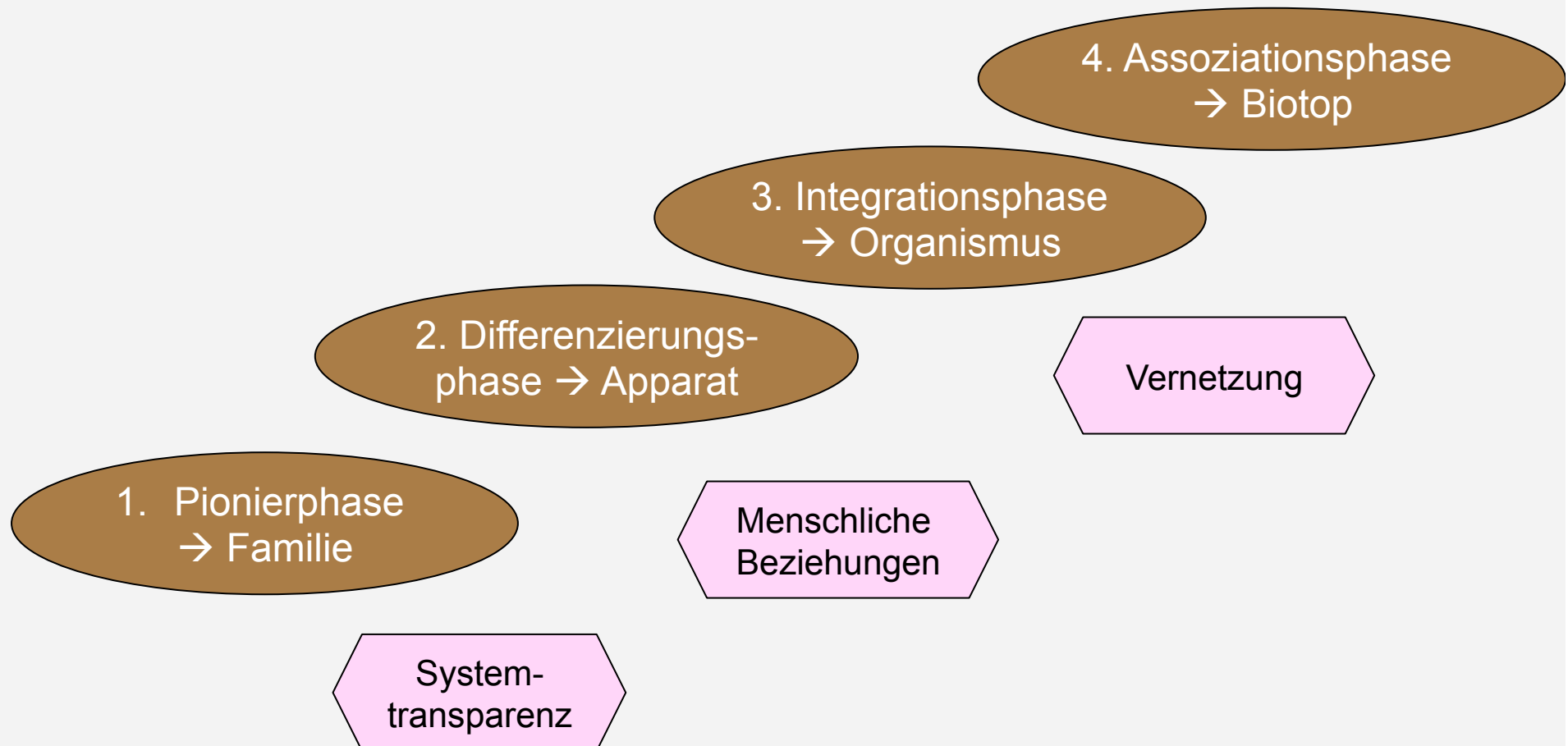
Stufenmodell der Entwicklung

Erikson hat das klassische Modell entwickelt



Phasenmodell der OE

Glasl und Lievegoed haben das klassische Modell entwickelt



Verschiedene Schwellen

Nach der Pubertät geht das Leben weiter

Fall	Schwelle	Indiz	Intervention
V: Hightech- unternehmen	Jugend → Erwachsen	Scheitern bei Systemeinführung	
G: Bundes- unternehmen	Identitätswandel	Mehrfacher Strategiewechsel	
B: PL und Marken- unternehmen	Integration Stiefkinder	Widersprüche in strategischer Rolle	
D: Hochschule	Verlust Tochter / Schwester	„Wachstumsstörung“	
E: Beratungs- stelle	Aufbau Pflegefamilie	„Planmäßiger“ Verlustrückbau	
P: Neue Technik in der Produktion	Generation → Generation	Niedrige Produktivitäten	

Erwachsene vs. Jugendliche

Die Biologie kennt klare Ausprägungen

	Jugendlicher		Erwachsener
Körper	• Geschlechtsmerkmale	• angelegt	• ausgeprägt
	• Reproduktionsfähigkeit	• unsicher	• sicher
Geist	• Erfahrungsniveau	• Suche nach Selbsterfahrung	• Erlebnisse zu Erfahrungen verarbeitet
	• Entscheidungsfähigkeit	• Irritiert durch neue Reflexe, bemüht um neue Reflexionen	• Situativer Einsatz von Reflexen und Reflexionen
Seele	• Gefühlslage	• zwischen Größenwahn und Minderwertigkeit	• Souveränes Selbstbild
	• Verantwortungsgefühl	• zwischen „Weltenretter“ und „Watschenmann“	• Verantwortung für eigenes Tun und Unterlassen

Die Schwelle für die Organisation

In der Organisation lassen sich klare Pendants finden

	Jugendliche Organisation		Erwachsene Organisation
Organisation			
• Geschäftssystem	• für vieles offen	← →	• klare Festlegung – nach Kompetenz, KFS, Kosten, u.ä.
• Gruppenfähigkeit	• selten benötigt	← →	• meist benötigt
Führung			
• Erfahrungslevel	• Lob des Neuen	← →	• dokumentierte Erfahrungen im Zugriff
• Entscheidungsfähigkeit	• immer schnell und selbstsicher	← →	• immer systematisch und selbstkritisch
Kultur			
• Gefühlslage	• meist volatil, selten stabil	← →	• meist stabil, selten volatil
• Verantwortungsgefühl	• einer für alle	← →	• alle für jeden

Selbst-Diagnose

Wo steht die Organisation im Prozess?

	Jugendliche Organisation	3 ←	2 ←	1 ←	0	1 →	2 →	3 →	Erwachsene Organisation
• Geschäfts-system	• für vieles offen			X					• klare Festlegung
• Gruppen-fähigkeit	• selten benötigt						X		• meist benötigt
• Erfahrungs-level	• Lob des Neuen	X							• dokumentierte Er-fahrungen im Zugriff
• Entscheidungs-fähigkeit	• immer schnell und selbstsicher					X			• immer systematisch und selbstkritisch
• Gefühlslage	• meist volatil, selten stabil					X			• meist stabil, selten volatil
• Verant-wortungsgefühl	• einer für alle		X						• alle für jeden
	Summe J	6				4			Summe E