

So geht agil! Teamarbeit und Selbstorganisation

Workshop im Rahmen des Peergroup Symposiums
München, 14.01.2017

Katja Hennecke & Petra Ruda

Warum agil?

Ungewissheit und „Unplanbarkeit“,
zunehmende Dynamik, Komplexität und
Unsicherheit (VUCA Welt)

Ermächtigung der MitarbeiterInnen,
schnell, initiativ und im Sinne einer
(kundenorientierten) Lösung handeln zu
können

Stärken der Innovationskraft,
Verantwortung und Selbstverpflichtung

Agile Prinzipien

Ergebnisse
Transparenz
Rollen
Prozesse

Hinterfragen
Iteration
Feedback
Prototyping

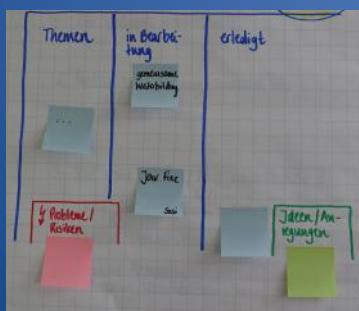
Entscheidungen
Selbst-
steuerung
Befugnisse
Kommunikation

Zutrauen
Vertrauen
Verlässlichkeit

Zuhören
Kollaboration
Perspektivwechsel
Co-Creation

Agile Methoden

Kanban Board



Daily Standup



First of Five voting



Konsultativer Einzelentscheid

1. Einen Entscheider wählen.
2. Entscheider konsultiert alle Betroffenen.
3. Entscheider trifft (sorgfältig abgewogene) Entscheidung.
4. Entscheider publiziert Entscheidung.
5. Alle stehen hinter der Entscheidung.

Retrospektive

Regelmäßiges „Inspect und Adapt“
auf der Metaebene

- Wie zufrieden sind wir mit den Ergebnissen unseres Teams?
- Wie können wir die Zusammenarbeit untereinander verbessern?
- Wie können wir (noch) besser werden?

Design Thinking



OrgWerk Organisationsberatung

Katja Hennecke – katja.hennecke@orgwerk.de – 0171 5792457

Petra Ruda – petra.ruda@orgwerk.de – 0841 9311650

Landwehrstr. 35 – 80336 München – www.orgwerk.de

