

The logo for 'system worx' is displayed in a bold, blue, sans-serif font. The word 'system' is in a darker blue, while 'worx' is in a lighter blue. The letter 'o' in 'worx' is replaced by a stylized orange circle with a white dot in the center, resembling a target or a lens.

system worx

Coaching als Element der Organisationsentwicklung

Markus Schwemmler
10. Januar 2015

Wer ist Markus Schwemmler?



system worx Institut (Partnerinstitut des ISB in Wiesloch)

- Institutsleiter
- Ausbilder für Systemische Beratung, Coaching in Organisationen und Organisationsentwicklung



system worx Beratung

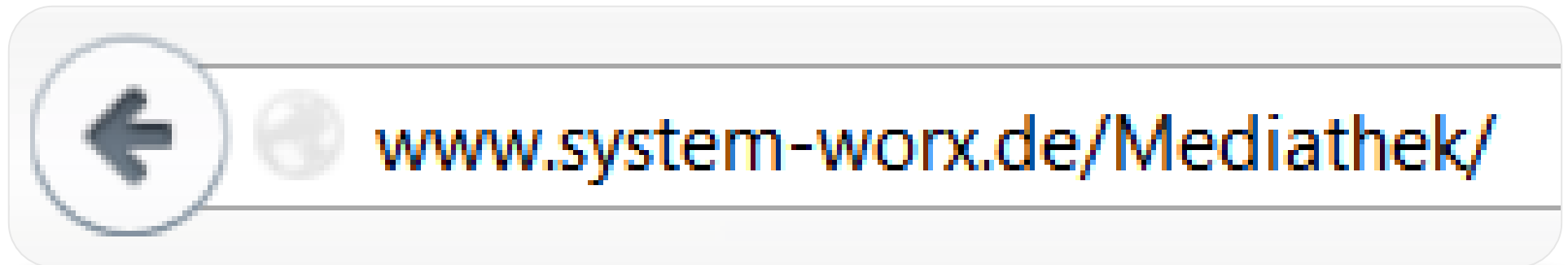
- Berater für Kooperation und Kulturentwicklung in Organisationen
- Führungskräfteentwicklung & -coaching, OE- und Change Projekte



Familie Schwemmler

- Ehemann
- Vater von 2 Kindern

DOWNLOAD Unterlagen



Ausgangspunkt: Quellen der Organisationsentwicklung

Struktur

Strategie



Entwicklung menschlicher Systeme

Kultur

Coaching aus zwei verschiedenen Blickwinkeln: Personalentwicklung und Organisationsentwicklung

Coaching aus Sicht der PE

Coaching aus Sicht der OE

Definition

Individualisierte Maßnahme der Personalentwicklung

OE Element nutzt Coaching Verbesserung von Kooperationsbeziehungen

Erfolgskriterium

Kundenzufriedenheit

z.B. Kooperationsvermögen

Auftraggeber/Kunde/Klient

Auftraggeber: „Sie als AL...“
Kunde = Führungssystem des Klienten
Klient = Symptomträger




Auftraggeber: „Wir als Organisation...“
Kunde = Organisation
Klient = Vertreter der Organisation

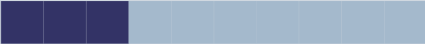

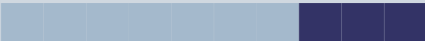
Fragestellung

Karriereentwicklung, Burnoutprävention

Optimierung der Matrixorganisation,
Kulturentwicklung / Einführung von Werten

Fokus Kompetenzformel: Kompetenz = Rolle x Kontext x Passung

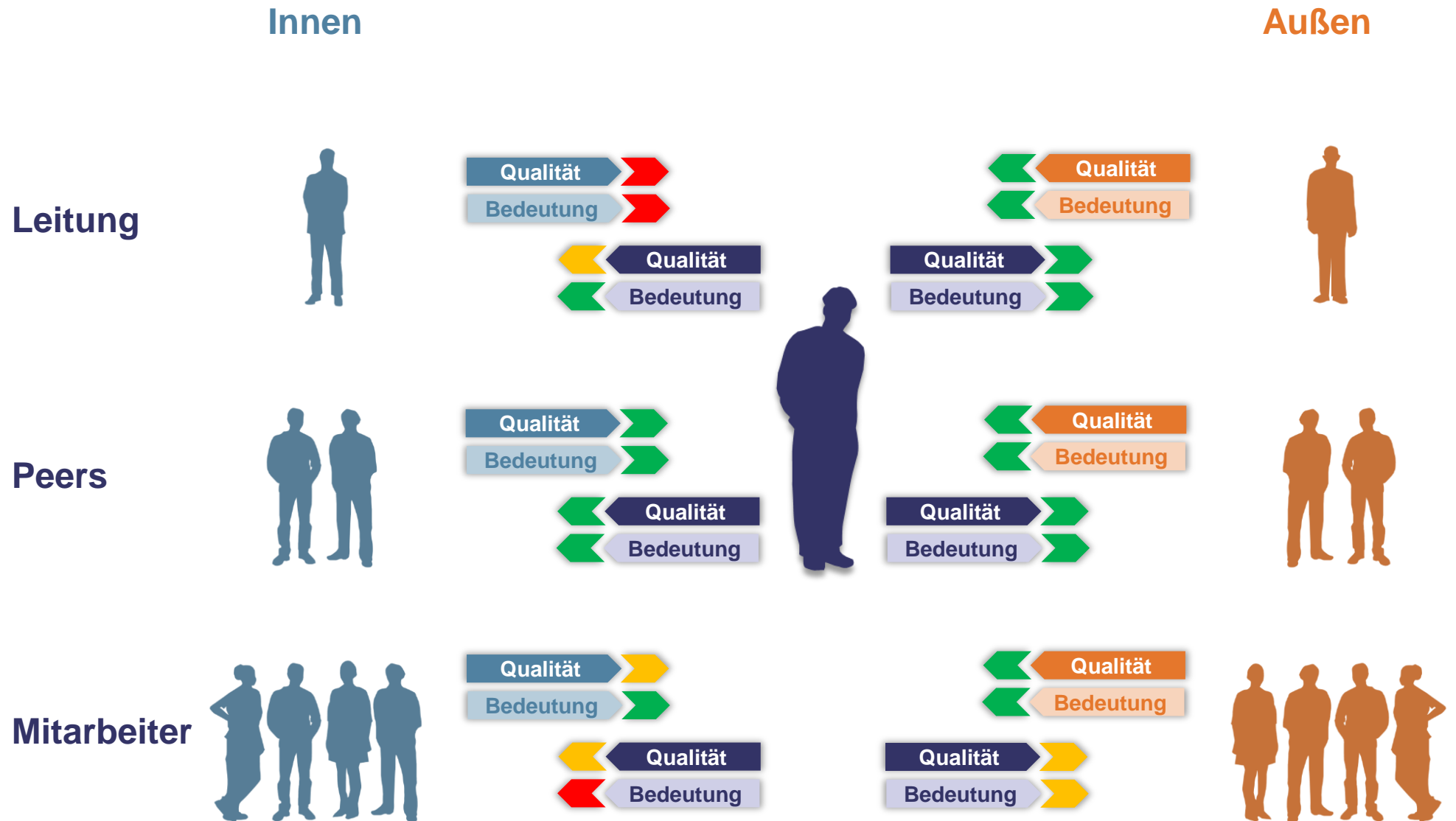
Rollenkompetenz (70%) 
Kontext (20%) 
Passung (10%) 

Rollenkompetenz (30%) 
Kontext (40%) 
Passung (30%) 

Coachingperspektiven in der Organisationsentwicklung



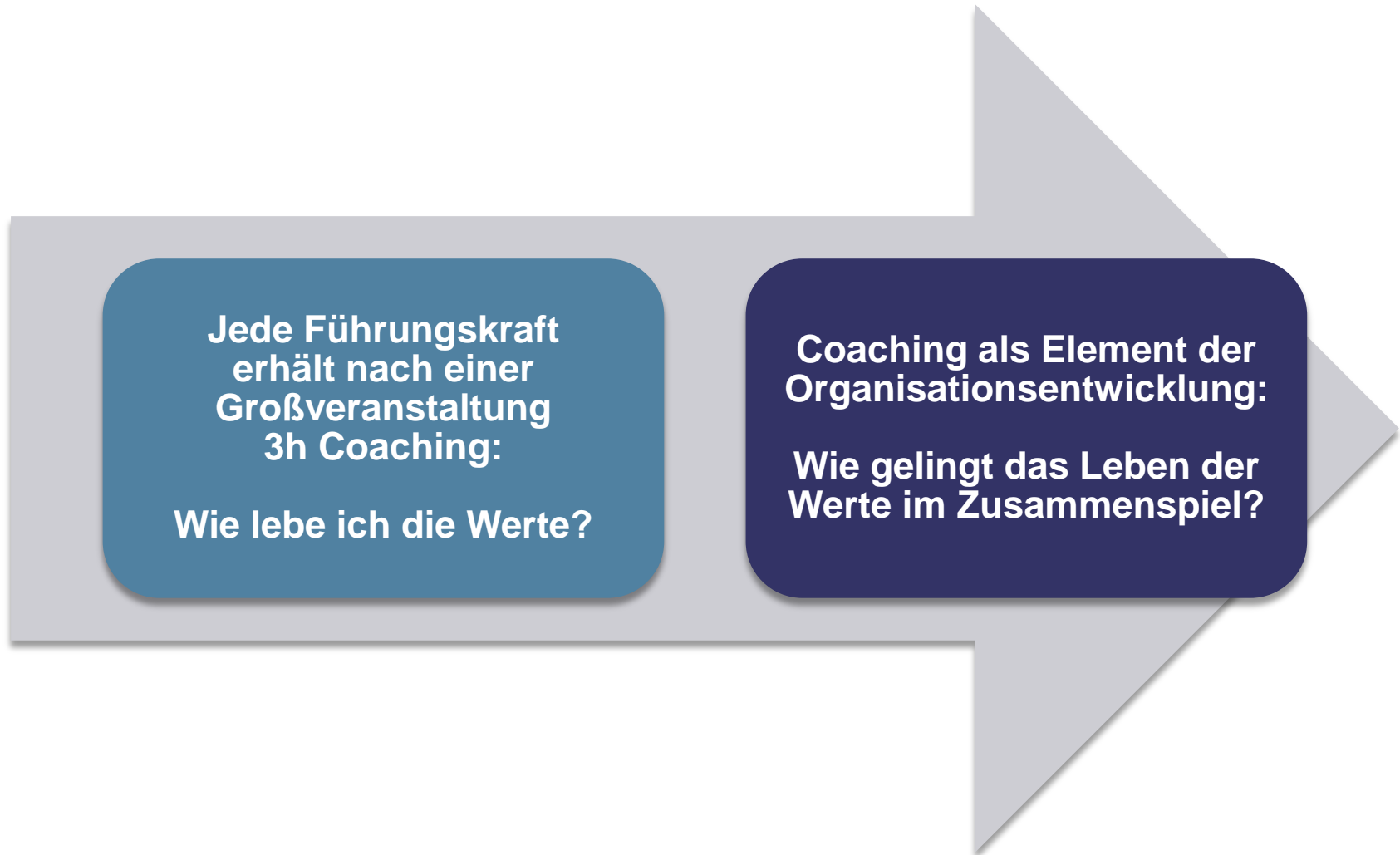
Kooperationsanalyse: Fokus sind Schlüsselpersonen, nicht nur Führungskräfte.



Abschluss:

Coachingorientierte OE = Optimieren von Führungsketten

Leben von Werten in der Organisation



system worx

Kontakt:

Dachauer Straße 123
80335 München

Tel: +49 - 89 - 374 195 93
Fax: +49 - 89 - 381 642 829

e-mail: info@system-worx.de
www.system-worx.de