

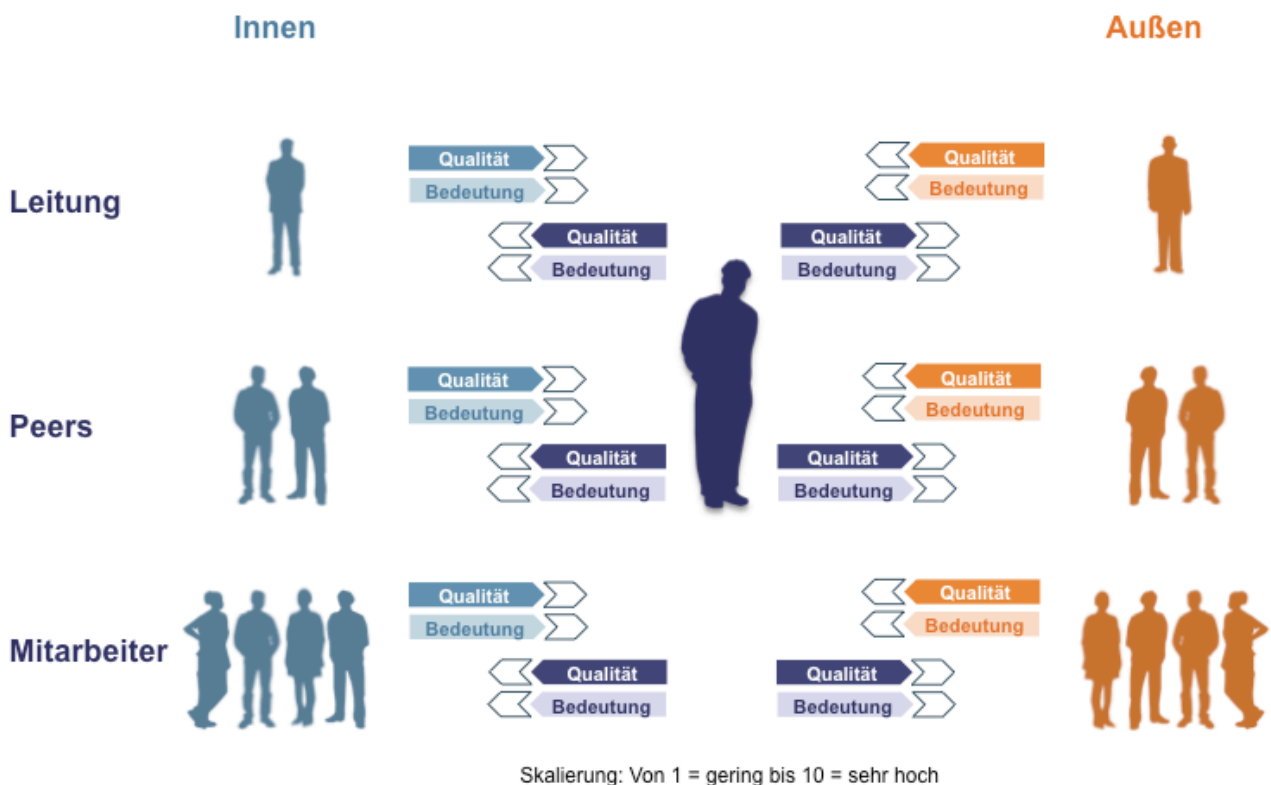
Kooperationsanalyse

Coaching als Element der Organisationsentwicklung

ca. 20 min

Übung in Zweiergruppen

- 1. Rollenverteilung festlegen:** Eine Person bringt einen Fall ein, die andere übernimmt die Rolle des Coaches.
Evtl. Klärung einer Fragestellung zu der die Kooperationsanalyse durchgeführt wird.
- 2. 10 min: Durchführung der Kooperationsanalyse:**



- 3. 10 min: Coachinggespräch anhand von Leitfragen:**
 1. Wo ist die **größte Stärke** in der Zusammenarbeit mit anderen?
 2. Wo ist der **größte Hebel zur Verbesserung** der Situation?
 3. Wie kann die **Bedeutung** einer erfolgskritischen Schlüsselbeziehung verändert werden? Wer kann dabei unterstützen?
 4. Wie kann die **Qualität** einer erfolgskritischen Schlüsselbeziehung verändert werden? Wer kann dabei unterstützen?
 5. Welche **Auswirkungen** hat das auf die Fragestellung vom Anfang?