

Literaturverzeichnis

Vortrag Dagmar Wötzel: „Individuelle Biographien als Erfolgsfaktor in der Zukunft“

Biographiekongress 06. Mai 2015 in München

- [ANSO76] Ansoff, H. Igor; Declerck, Roger P.; Hayes, Robert L. (1976): From strategic planning to strategic management. London: Wiley (Wiley-interscience publication).
- [ANTH16] Anthony, Scott (2016): What Do You Really Mean by Business "Transformation"? (Disruptive Innovation). Online verfügbar unter <https://hbr.org/2016/02/what-do-you-really-mean-by-business-transformation>, zuletzt aktualisiert am 29.02.2016, zuletzt geprüft am 27.04.2016.
- [BDI 15] BDI - Bundesverband der Deutschen Industrie e.V. (2015): Chancen und Bedrohung der Industrie. Online verfügbar unter <http://www.bdi.eu/Chancen-und-Bedrohung-der-Industrie.htm>, zuletzt aktualisiert am 12.02.2015, zuletzt geprüft am 14.02.2015.
- [BOHN15] Bohn, Ursula; Crummenerl, Claudia (2015): Superkräfte oder Superteam? Wie Führungskräfte ihre Welt wirklich verändern können. Change Management Studie 2015. Herausgegeben von Capgemini Consulting. Online verfügbar unter http://www.de.capgemini-consulting.com/resource-file-access/resource/pdf/change-management-studie-2015_3.pdf, zuletzt geprüft am 24.02.2015.
- [BOOZ2] BOOZ & Company (2): An overall approach to change management. Originally published by Booz & Company in 2004. Online verfügbar unter http://www.strategyand.pwc.com/media/file/Strategyand_An-overall-approach-to-change-management.pdf, zuletzt aktualisiert am 2014, zuletzt geprüft am 23.06.2015.
- [BOS15] Bos, Benno (2015): EDSO in action. Online verfügbar unter <http://joyofworking.nl/english/>, zuletzt aktualisiert am 01.05.2015, zuletzt geprüft am 29.03.2016.
- [BRYN14] Brynjolfsson, Erik; McAfee, Andrew (2014): The second machine age. Work, progress, and prosperity in a time of brilliant technologies. First Edition. New York: W.W. Norton & Company.
- [BUSH15] Bushe, Gervase R.; Marshak, Robert J. (2015): Dialogic organization development. The theory and practice of transformational change. First edition. Oakland: Berrett-Koehler Publishers, Inc.
- [CAPG09] Capgemini Consulting (2009): Business transformation: From crisis response to radical changes that will create tomorrow's business. Online verfügbar unter <https://www.capgemini.com/resources/business-transformation>, zuletzt aktualisiert am 31.05.2011, zuletzt geprüft am 01.06.2015.
- [CHEU13] Cheung-Judge, Mee-Yan (08.02.2013): Formulating an OD Plan - Making OD Strategic in Impacting Organisation Performance - from a Systemic Perspective. Veranstaltung vom 08.02.2013. Singapore. Online verfügbar unter <https://vimeo.com/71317245>.
- [COLL16] Collis, David (2016): Lean Strategy. (Harvard Business Review, March 2016). Online verfügbar unter <https://hbr.org/2016/03/lean-strategy>, zuletzt aktualisiert am 21.03.2016, zuletzt geprüft am 24.04.2016.
- [DENN11] Denning, Steve (2011): The Five Big Surprises of Radical Management. Online verfügbar unter <http://www.forbes.com/sites/stevedenning/2011/07/08/the-five-big-surprises-of-radical-management/#5dbbd5202c4d>, zuletzt aktualisiert am 08.07.2011, zuletzt geprüft am 18.03.2016.
- [DENN12] Denning, Steve (2012): Is shared value a new mental model for innovation? (Leadership). Online verfügbar unter <http://www.forbes.com/sites/stevedenning/2012/02/16/is-shared-value-a-new-mental-model-for-innovation/#3872bbae6467>, zuletzt aktualisiert am 16.02.2012, zuletzt geprüft am 15.04.2016.
- [DENN12] Denning, Steve (2012): What Killed Michael Porter's Monitor Group? The One Force That Really Matters. (Blog). Online verfügbar unter <http://www.forbes.com/sites/stevedenning/2012/11/20/what-killed-michael-porters-monitor-group-the-one-force-that-really-matters/#7821866a733c>, zuletzt aktualisiert am 20.11.2012, zuletzt geprüft am 19.03.2016.
- [DOTL14] Dotlich, David L.; Cairo, Peter C.; Cowan, Cade (2014): The unfinished leader. Balancing contradictory answers to unsolvable problems. First edition: John Wiley & Sons.
- [DUEC15] Dueck, Gunter (12.2015): Swarm-Stupidity. Veranstaltung vom 12.2015, aus der Reihe "GOTO". Amsterdam. Online verfügbar unter <https://www.youtube.com/watch?v=i-hsD2gnuRU&feature=youtu.be>, zuletzt geprüft am 12.04.2016.
- [ERNS16] Ernst, Chris; Rice, Steven; van Strander, Adrienne (2016): Lead your culture. Or your culture will lead you. Online verfügbar unter http://www.leadingeffectively.com/interdependent-leadership/wp-content/uploads/2016/02/LeadYourCulture_DD4_17Feb.pdf, zuletzt aktualisiert am 28.02.2016, zuletzt
- [HAME14] Hamel, Gary; Zanini, Michele (2014): Build a change platform not a change program. Online verfügbar unter http://www.mckinsey.com/insights/organization/build_a_change_platform_not_a_change_program, zuletzt aktualisiert am 31.10.2014, zuletzt geprüft am 12.02.2015.

- [HILL14] Hill, Linda A. (2014): *Collective genius. The art and practice of leading innovation*. Boston, Mass.: Harvard Business Review Press.
- [HÜTH13] Hüther, Gerald (23.09.2013): *Gelassenheit hilft: Anregungen für Gehirnbenutzer*. Veranstaltung vom 23.09.2013, aus der Reihe "IV. Know-How-Kongress". Köln. Online verfügbar unter <https://www.youtube.com/watch?v=2XIJmew2IK4&index=1&list=PLkngz2Uwi4WmvKadmh17NojZdV77y3wqW>, zuletzt geprüft am 28.06.2015.
- [HÜTH16] Hüther, Gerald (2016): *Mit Freude lernen, ein Leben lang. Weshalb wir ein neues Verständnis vom Lernen brauchen. Sieben Thesen zu einem erweiterten Lernbegriff und eine Auswahl von Beiträgen zur Untermauerung*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- [KAHN12] Kahneman, Daniel (2012): *Thinking, fast and slow*. London: Penguin Books.
- [KANI11] Kania, John; Kramer, Mark (2011): *Collective Impact*. (Stanford Social Innovation Review, Winter 2011). Online verfügbar unter http://ssir.org/images/articles/2011_WI_Feature_Kania.pdf, zuletzt aktualisiert am 31.12.2011, zuletzt geprüft am 29.03.2016.
- [KOTT14] Kotter, John P. (2014): *Accelerate ("XLR8"). Building strategic agility for a faster-moving world*. 1. Aufl. Boston, Mass.: Harvard Business Review Press.
- [LALO15] Laloux, Frederic (2015): *The Future of Management is Teal. Organizations are moving forward along an evolutionary spectrum, toward self-management, wholeness, and a deeper sense of purpose*. PriceWaterhouseCoopers. Online verfügbar unter <http://www.strategy-business.com/article/00344?gko=10921>, zuletzt aktualisiert am 06.07.2015, zuletzt geprüft am 25.01.2016.
- [LALO14] Laloux, Frédéric (2014): *Reinventing organizations. A guide to creating organizations inspired by the next stage of human consciousness*. First edition. Brüssel: Nelson Parker.
- [LAUR15] Laurenceau, Celine; Sloman, Colin (2015): *Being digital. Embrace the future of work and your people will embrace it with you*. (AccentureStrategy). Online verfügbar unter https://www.accenture.com/t20160302T022554_w_/us-en/_acnmedia/PDF-9/Accenture-Being-Digital-Workforce-2015-Report-V2.pdf, zuletzt aktualisiert am 2015, zuletzt geprüft am 24.03.2016.
- [LEIP12] Leipoldt, Thilo; Schwemmler, Markus (2012): *Führung und Change Management: Zwei Seiten einer Medaille?* (White Paper, 04/12). Online verfügbar unter <http://www.system-worx.de/institut/documents/white-papers/112-002-fuehrungundchange-thiloleipoldtmarkusschwemmler-2012/file.html>, zuletzt aktualisiert am 21.07.2012, zuletzt geprüft am 09.04.2016.
- [MARQ12] Marquet, L. David (2012): *Turn the ship around! A true story of turning followers into leaders*. UK: Random House.
- [MCCH15] McChrystal, Stanley A.; Collins, Tatum; Silverman, David; Fussell, Chris (2015): *Team of teams. New rules of engagement for a complex world*. New York: Penguin Books.
- [PFLÄ11] Pfläging, Niels (2011): *Führen mit flexiblen Zielen. Praxisbuch für mehr Erfolg im Wettbewerb*. 2., aktualis. u. erw. Aufl. Frankfurt: Campus Verlag.
- [PFLÄ14] Pfläging, Niels (2014): *Organisation für Komplexität. Wie Arbeit wieder lebendig wird - und Höchstleistung entsteht*. München: REDLINE.
- [PFLÄ15] Pfläging, Niels; Hermann, Silke (2015): *Komplexmethoden. Clevere Wege zur (Wieder)Belebung von Unternehmen und Arbeit in Komplexität*. München: REDLINE.
- [PINK10] Pink, Daniel H. (2010): *The surprising truth about what really motivates us*. YouTube: Royal Society of Arts.
- [PINK11] Pink, Daniel H. (2011): *Drive. The surprising truth about what motivates us*. Edinburgh: Canongate.
- [PORT80] Porter, Michael E. (1980): *Competitive strategy. Techniques for analyzing industries and competitors*. New York: Free Press.
- [RADA03] Radatz, Sonja (2003): *Evolutionäres Management. Antworten auf die Management- und Führungsherausforderungen im 21. Jahrhundert*. 1. Aufl. Wien: Verl. Systemisches Management.
- [ROLF15] Rolf, Arno; Sagawe, Arno (2015): *Des Googles Kern und andere Spinnennetze. Die Architektur der digitalen Gesellschaft*. Konstanz, München: UVK.
- [RYAN15] Ryan, Liz (2015): *Seven Habits Of Fearless People. (Leadership)*. Online verfügbar unter <http://www.forbes.com/sites/lizryan/2015/06/13/seven-habits-of-fearless-people/#294f10806175>, zuletzt aktualisiert am 13.06.2015, zuletzt geprüft am 27.04.2016.
- [RYAN16] Ryan, Liz (2016): *Don't Hire A 'Change Agent' -- And Don't Be One. (Leadership)*. Online verfügbar unter <http://www.forbes.com/sites/lizryan/2016/01/08/dont-be-a-change-agent-or-hire-one/#f43704631184>, zuletzt aktualisiert am 08.01.2016, zuletzt geprüft am 29.04.2016.

- [RYAN16] Ryan, Liz (2016): The Three Habits Of Fearless Leaders. (Leadership). Online verfügbar unter <http://www.forbes.com/sites/lizryan/2016/01/03/the-three-habits-of-fearless-leaders/#334bffd5b6d7>, zuletzt aktualisiert am 03.01.2016, zuletzt geprüft am 27.04.2016.
- [SCHA13] Scharmer, Claus Otto; Kaufer, Katrin (2013): Leading from the emerging future. From ego-system to eco-system economies. 1st ed. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers, Inc. (A BK currents book).
- [SCHM03] Schmid, Bernd (2003): Organisationsberatung als Begegnung von Wirklichkeiten und Kulturen. In: Wirtschaftspsychologie aktuell, Jg. 10. Jahrgang, H. 1/2003, S. 18–24.
- [SCHM09] Schmid, Bernd (2009): Systemisches Coaching. Konzepte und Vorgehensweisen in der Persönlichkeitsberatung. 3. Aufl. Bergisch Gladbach: EHP (EHP-Handbuch Systemische Professionalität und Beratung).
- [SCHM14] Schmid, Bernd (2014): Systemische Organisationsentwicklung. Change und Organisationskultur gemeinsam gestalten. Stuttgart: Schäffer-Poeschel (Systemisches Management).
- [SCHM16] Schmid, Bernd (2016): Caring for business by caring for shared realities. In: Business Mandate by Madras Management Association, India, Jg. XXXXII, H. 6, S. 26–29. Online verfügbar unter http://mmachennai.org/wp-content/uploads/2014/07/Mandate-jan_16-option2.pdf, zuerst veröffentlicht: 31.01.2016, zuletzt geprüft am 27.04.2016.
- [SCHM16] Schmid, Bernd (19.02.2016): Kairos. Von der rechten Zeit und dem rechten Mass in der Entwicklung von Menschen und Organisationen. Veranstaltung vom 19.02.2016. Leonberg. Online verfügbar unter http://spike-media.de/noesis/Bernd_Schmid_320.mp4, zuletzt geprüft am 18.03.2016.
- [SCHW16] Schwab, Klaus (2016): The fourth industrial revolution. Geneva, Switzerland: World Economic Forum.
- [SCHW09] Schwemmler, Markus; Schmid, Bernd (2009): Systemisch beraten und steuern live. Modelle und Best Practises in Organisationen. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht (1).
- [SCHW11] Schwemmler, Markus; Schmid, Bernd (2011): Systemisch beraten und steuern live. 2. Teil. 1. Auflage. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- [SCHW12] Schwemmler, Markus; Schwemmler, Kristin (2012): Systemisch beraten und steuern live 3. Methoden und Best Practices in Change Management und Führungskräfteentwicklung: Vandenhoeck & Ruprecht (Systemisch beraten und steuern Live).
- [SCOT16] Scott, Kim Malone (11.02.2016): Radical Candor. The surprising Secret to Being a Good Boss. Veranstaltung vom 11.02.2016, aus der Reihe "Big Speak". Online verfügbar unter <https://youtu.be/nQHpvIDY5Hs>, zuletzt geprüft am 05.04.2016.
- [SIEM14] Siemens AG (2014): 3D-Druck. Fakten und Prognosen. (Pictures of the Future). Online verfügbar unter <http://www.siemens.com/innovation/de/home/pictures-of-the-future/industrie-und-automatisierung/3d-druck-fakten-und-prognosen.html>, zuletzt aktualisiert am 01.10.2014, zuletzt geprüft am 29.03.2016.
- [SIEM14] Siemens AG (2014): Inforgrafik Smart Data. (Pictures of the Future). Online verfügbar unter <http://www.siemens.com/innovation/de/home/pictures-of-the-future/digitalisierung-und-software/von-big-data-zu-smart-data-infografik.html>, zuletzt aktualisiert am 01.10.2014, zuletzt geprüft am 29.03.2016.
- [SIEM14] Siemens AG (2014): Szenario 2030. Wenn die Stadt spricht. (Pictures of the Future). Online verfügbar unter <http://www.siemens.com/innovation/de/home/pictures-of-the-future/digitalisierung-und-software/von-big-data-zu-smart-data-szenario-2030.html>, zuletzt aktualisiert am 01.10.2014, zuletzt geprüft am 29.03.2016.
- [SINE11] Sinek, Simon (2011, ©2009): Start with why. How great leaders inspire everyone to take action. New York:
- [STEW10] Stewart, Matthew (2010): The management myth. Debunking modern business philosophy. New York, London: W.W. Norton.
- [TELL16] Teller, Astro (2016): More Moonshot Secrets: Making Audacity the Path of Least Resistance. Countering human nature is hard. Here's how we do it at X. Backchannel. Online verfügbar unter <https://backchannel.com/the-head-of-x-explains-how-to-make-audacity-the-path-of-least-resistance-fac53c3338d#.eqmdvvqfg>, zuletzt aktualisiert am 15.04.2016, zuletzt geprüft am 29.04.2016.
- [TELL16] Teller, Astro (14.04.2016): The unexpected benefit of celebrating failure. Veranstaltung vom 14.04.2016. Online verfügbar unter https://www.youtube.com/watch?v=_0pyLxp7gfQ, zuletzt geprüft am 29.04.2016.
- [WHIT15] Whitehurst, Jim (2015): The open organization. Igniting passion and performance. Boston, Mass.: Harvard Business Review Press.
- [WÖTZ03] Wötzel, Dagmar (2003): Simulation zur wertorientierten Unternehmensführung. In: Hohenstein, Andreas; Wilbers, Karl (Hg.): Handbuch E-Learning, Loseblattwerk. Expertenwissen aus Wissenschaft und Praxis. 5. Erg.-Lfg. Köln: Deutscher Wirtschaftsdienst (Wolters Kluwer Deutschland), Beitrag 4.11.2.

- [WÖTZ09] Wötzel, Dagmar (2009): Das kleine Geheimnis. Die besten Geschichten schreibt das Leben. In: Schwemmler, Markus; Schmid, Bernd (Hg.): Systemisch beraten und steuern live. Modelle und Best Practices in Organisationen. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht (1), S. 56–73.
- [WÖTZ12] Wötzel, Dagmar (2012): "Die letzte Meile" oder: Unser Beitrag zum Erfolg von Unternehmensstrategien. In: Schwemmler, Markus; Schwemmler, Kristin (Hg.): Systemisch beraten und steuern live 3. Methoden und Best Practices in Change Management und Führungskräfteentwicklung: Vandenhoeck & Ruprecht (Systemisch beraten und steuern Live), Bd. 3, S. 245–271.
- [WÖTZ14] Wötzel, Dagmar (2014): "Die elastische Organisation". In: Schmid, Bernd (Hg.): Systemische Organisationsentwicklung. Change und Organisationskultur gemeinsam gestalten. Stuttgart: Schäffer-Poeschel (Systemisches Management), S. 217–232.
- [WÖTZ15] Wötzel, Dagmar (2015): Auswertung von Praxisfällen von 1994 bis 2015. Aufgelistet in Anhang 1 zur Dissertation. Diespeck, 2015.
- [ZIMM16] Zimmermann, Tim (2016): Revealing the chief strategist's hidden value. How CEOs can measure their CSOs' performance. Herausgegeben von Roland Berger, University of St. Gallen. München, St. Gallen. (Chief Strategy Office Survey). Online verfügbar unter http://www.rolandberger.de/medien/publikationen/2016-01-14-rb-sc-pub-revealing_the_chief_strategists_hidden_value.html, zuletzt geprüft am 19.03.2016.
- [ZUKU15] Zukunftsinstitut (2015): Megatrends Übersicht. Online verfügbar unter <http://www.zukunftsinstitut.de/dossier/megatrends/>, zuletzt geprüft am 26.04.2015.