

## Im „Mehr“ der Komplexität segeln



© 2015, Thilo Leipoldt

### **8. Symposium der systemischen Peergroup München**

**Workshop A, 13 Uhr**

**14. Januar 2017**

## **Einleitung**

Eine neue Stufe der Komplexität, zunehmende Veränderungsdynamik, Agilität und Flexibilität sind die aktuellen Schlagworte. Aufgaben sollen von den dazu fähigen Mitarbeitern in selbstorganisierten Teams gelöst werden. Abteilungs-, Hierarchie- oder/und Ländergrenzen treten in den Hintergrund. Mit der zunehmenden Ablösung hierarchischer Strukturen funktioniert auch die Anordnungen von oben nicht mehr. Das Arbeiten in flexiblen Netzwerken bringt mehr Beteiligung und Selbstbestimmung der Gruppe mit sich. Die Orientierungspunkte im Außen verschwimmen. Wenn die Orientierung in der Außenwelt zusammenfällt lohnt der Blick nach Innen. Wer seine inneren Orientierungspunkt kennt, kann leichter im „mehr“ der Komplexität segeln.

## **Das eigene Rollencredo**

In diesem Workshop erarbeitet Ihr für Eure professionelle Rolle ein „Rollen-Credo“. Das eigene Rollen-Credo führt zu einer sehr guten Ausrichtung des eigenen Handelns. Andere davon in Kenntnis gesetzt, dient es als Absichtserklärung des eigenen Verhaltens und erhöht die gewünschte persönliche Wirkung.

## **Nutzen**

Als systemischer Berater und Coach lässt sich diese Intervention im Coaching und in der Teamentwicklung erfolgreich einsetzen. Gegenseitiges Verständnis wird gestärkt und die Aufmerksamkeit der Beteiligten richtet sich auf die positiven Absichten. Lasst uns gerne nachdem Ihr Euer Rollencredo beschrieben habt, weiteren Nutzen, Einsatzmöglichkeiten und Grenzen der Methode diskutieren.

## Arbeitsblatt

Reflexion: Mein Rollenverständnis / Rollencredo

Professionelles Rollenhandeln speist sich aus unseren inneren Grundüberzeugungen und einer Grundhaltung rund um die eigene Profession. Die Facetten unserer Biografie verbinden sich zu einer ganz individuellen Professions-Biografie und erzählt von unseren Kompetenzen und Rollen-Maximen.

Persönlich wichtige Menschen, markante Situationen und Erfahrungen, aber auch der innere Werte-Kompass geben die Richtung vor, wie die eigene Überzeugung von Rollenstärke gelebt wird.

In dieser Reflexions-Übung geht es darum, das eigene Rollenverständnis / **Rollencredo** in **drei markanten Sätzen** zu formulieren.

Die Fragen und Ihre Antworten bieten hierzu Anregungen.

- Wenn ich zurück denke: Welche Personen haben mein Professionsverständnis besonders geprägt (z.B. Eltern, Großeltern, Lehrer, Trainer, Vorgesetzte, Kollegen ...)?
- Was habe ich von diesen Menschen jeweils über gelingende Berufsausübung gelernt? Gibt es ein Vorbild? Inwiefern?
- Gab es Erlebnisse in denen ich negative Erfahrungen mit Anderen in der beruflichen Zusammenarbeit gemacht habe?
- Was habe ich im Laufe meines Lebens über „den“ Menschen gelernt? Welches Menschenbild leitet mich im Alltag? („Menschen sind für mich...“)
- In welchen Situationen mache ich die Erfahrung, dass ich besonders präsent und wirksam bin?
- Was und wie wichtig ist für mich Erfolg, Anerkennung, Belohnung, Resonanz, ...?
- An welchen Werten, Überzeugungen und Prinzipien orientiere ich mich in meinem professionellen Handeln? Wo sind meine Wurzeln, welche Quellen haben mich inspiriert?
- Was macht für mich gutes professionelles Handeln aus?



**Thilo Leipoldt**, Diplom-Psychologe ist geschäftsführender Partner von system worx und Lehrbeauftragter an der Hochschule Fresenius, München. Sein Arbeitsschwerpunkt liegt auf Führungsentwicklung und Coaching im Rahmen von Kulturentwicklung und Kooperationsberatung. Mehr unter [www.system-worx.com](http://www.system-worx.com)

## Kontakt

system worx PartG  
Kanalstr. 7

D-85774 Unterföhring

Büro: +49 89 374 195 93

Fax: +49 89 381 64 282-9

E-Mail: [thilo.leipoldt@system-worx.de](mailto:thilo.leipoldt@system-worx.de)

Web: [www.system-worx.com](http://www.system-worx.com)

## Literatur

Leipoldt, Thilo; Schwemmler, Markus (Hrsg.), (2016). Leadership für eine neue Zeit: Kraft - Kultur - Kontext. Books on Demand, Norderstedt.

Matthias Kratz (2016). Methoden der Biographiearbeit zur Entwicklung eines Führungscredos. White Paper 6/2016, system worx, Unterföhring.  
(Das White Paper steht kostenlos in der system worx Mediathek zum download bereit, <http://www.system-worx.de/institut/mediathek.html> )