

## Wertearbeit mit Führungskräften

### Bitte bilden Sie 2er Gruppen

#### Schritt 1

##### Life Line Arbeit

Erstellen Sie eine Linie Ihrer Führungserfahrung als „Geführter“.

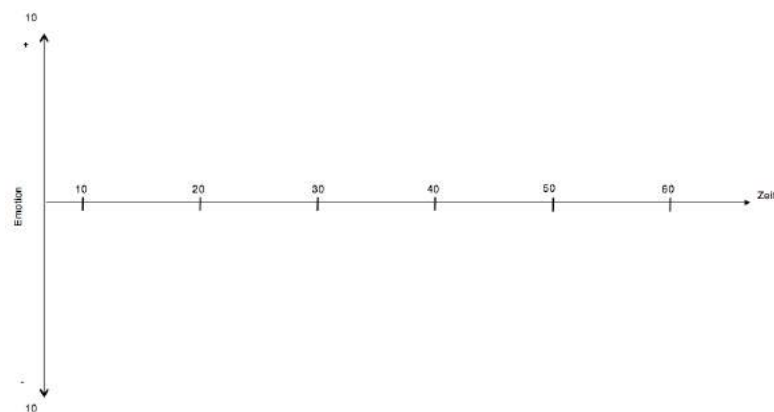
Beginnen Sie mit der ersten Person, die Sie in einer Führungsrolle erlebt haben. Haben Sie diese Führung positiv oder negativ empfunden. Bewerten Sie dies anhand der Emotionsskala.

Was führte dazu, dass Sie diese Führung positiv oder negativ empfanden?

Gehen Sie Ihren bisherigen Lebensweg durch und benennen Sie die wesentlichen Personen, die Sie als Führungspersonen erlebt haben, bewerten Sie die erlebte Führung und notieren Sie sich stichwortartig was bei dieser Führungserfahrung besonders eindrücklich war.

Tauschen Sie sich zu zweit über Ihre positiven und negativen Führungsvorbilder aus.

Der Partner gibt eine Resonanz auf Ihre Erzählung.  
„Was scheint Ihnen bei Führung wesentlich?“



**Schritt 2**

**Baumkrone Wertebaum**

Nun wird die Perspektive gewechselt, vom Geführten zum Führenden.

Was ist Ihnen wichtig?

Wie wollen Sie Führung leben?

Was soll Sie als Führungskraft auszeichnen?

Wie sollen Sie Ihre Mitarbeiter erleben?

Tauschen Sie sich mit Ihrem Partner darüber aus und notieren Sie die Schlagworte in der Baumkrone Ihres Wertebaums.

**Schritt 3**

**Wurzeln Wertebaum**

Welche Werte sind Ihnen aus Ihrem familiären Kontext wichtig?

Notieren Sie diese als Wurzeln Ihres Baums.

Tauschen Sie sich mit Ihrem Partner darüber aus und notieren Sie die Schlagworte in den Wurzeln Ihres Wertebaums.

Wie tragen diese Werte Sie in Ihrer Rolle als Führungskraft?

Welche sind besonders prägend?

Gibt es auch Werte, die Sie hemmen so als Führungskraft zu agieren, wie Sie es in Schritt 2 definiert haben?

Gemeinsame Reflexion im Gespräch

