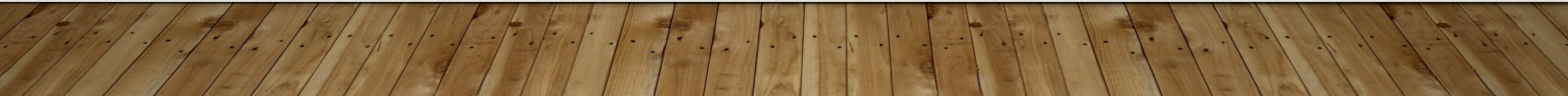


MIT ORGANISATIONSAUFSTELLUNGEN ZUR ORGANISATIONSKULTUR

SABRINA LEIBRECHT – SYSTEMISCHE BERATERIN (SG)



AGENDA

1. Organisationskultur – was soll das sein?
2. Organisationsaufstellung
 - ❖ Was ist das?
 - ❖ Warm-Up
 - ❖ Wie geht das?
 - ❖ Do`s and dont`s
 - ❖ Eigenarbeit in Gruppen

AUSWAHL AN MÖGLICHEN WERTEN

Anerkennung
Agilität
Effektivität
Effizienz
Ehrlichkeit
Erfahrung
Einfachheit
Erfolg
Exzellenz

Expertise
Fairness
Flexibilität
Freundlichkeit
Gerechtigkeit
Geschwindigkeit
Innovation
Kontinuität
Kundenorientierung

Kreativität
Leistung
Offenheit
Perfektion
Präzision
Professionalität
Pioniergeist
Respekt
Sicherheit

Solidarität
Sinn
Sorgfalt
Schnelligkeit
Stabilität
Sparsamkeit
Teamorientierung
Unternehmertum
Verantwortung

Vertrauen
Verantwortung
Vernetzung
Vielfalt
Wachstum
Wandel
Wertschätzung
Zuverlässigkeit
Zusammenarbeit

REFLEXIONSFRAGEN

- Was habe ich beobachtet?
- Welchen Sinn gebe ich dem? Wie interpretiere ich das Geschehen?
- Was ziehe ich daraus?

VIELEN DANK

- Literatur:
- Drexler, Diana (2015): Einführung in die Praxis der Systemaufstellungen. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme Verlag
- Rosselet, Claude / Senoner, Georg (2011): Management macht Sinn: Organisationsaufstellungen in Managementkontexten. Heidelberg: Carl-Auer
- Sparrer, Insa (2014): Einführung in die Lösungsfokussierung und Systemische Strukturaufstellungen. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme
- Weber, Gunthard / Rosselet, Claude (Hrsg.) (2016): Organisationsaufstellungen – Grundlagen, Settings, Anwendungsfelder. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme Verlag