

## Einführung in die kollegiale Beratung

Die kollegiale Beratung soll im Rahmen von Peer-Gruppentreffen stattfinden. Dazu finden sich mehrere Teilnehmer des Führungskräftecurriculums zusammen und bilden eine solche Gruppe. Langfristig ist auch der Aufbau von kollegialen Beratungsgruppen innerhalb der Firma möglich.

### Voraussetzungen

- 1 **Raum** mit ausreichend Platz für 5-10 Teilnehmer
  - Stühle in Kreisform
  - keine Störungen durch Abrufen aus Meeting oder Handy
  - Flipcharts und Moderatorenkoffers
  - Firmeneigene Räumlichkeiten und rotierende Räumlichkeiten (jedes Mal bei einem anderen Teilnehmer in dessen Firma) sind möglich, soweit die oben genannten Voraussetzungen gewährleistet sind.
- **Teilnehmerzahl:** 5-10 Personen
  - Auch bei einer geringeren Teilnehmerzahl kann ein Peergruppentreffen stattfinden. Hier bietet sich die Möglichkeit einer Beratung als Beraterteam mit Beobachter (vier Teilnehmer) oder einer Beratung mit Beobachter (drei Teilnehmer).
- **Vertraulichkeit:** Inhalte die während des kollegialen Beratungsprozesses zur Sprache kommen sind vertraulich

### Anfangsrunde

- Zu Beginn der gemeinsamen Peergroup-Sitzung berichtet jeder Teilnehmer kurz von seiner aktuellen Befindlichkeit, seiner derzeitigen Situation, den vergangenen beruflichen Erlebnissen und über die Praxiserfahrungen mit in vergangenen Treffen erarbeiteten Lösungen berichten
- Anmelden des Beratungsbedarf für die Peer-Gruppe
- Ziel ist es innerlich in der kollegialen Beratung anzukommen.
- Je nach Teilnehmerzahl 30 bis 45 min (3-5 min pro Teilnehmer)