












### Kollegiale Beratung mit Innerem Team

			
Anregung für den Beratungsprozess durch Hypothesen aus Reflecting Team	Event. Flipchart oder Din 4 Block	Fallgeber / Berater / Peers opt: Moderator opt: Protokollant opt: Prozessbeobachter	Max 45 Minuten

			
	Rollenverteilung: Fallgeber wählt Berater / Berater wählt Moderator / Moderator verteilt falls benötigt Rollen des Protokollant + Prozessbeobachter		Fallgeber / Berater / Moderator
Anfang	Anmoderation		Moderator
	Kontaktaufnahme		Fallgeber / Berater
3 min	Start Beratungsgespräch		Fallgeber/ Berater
	Fallschilderung Nachfragen / Zusammenfassen Zuhören		Fallgeber Berater Peers
Fall	Verständnis + Vertiefungsfragen Moderation der Fragerunde + darauf achten, dass keine versteckten Lösungsvorschläge gegeben werden		Peers / Fallgeber Moderator
	Auftragsklärung	Was wäre ein gutes Ergebnis für dieses Gespräch?	Berater / Fallgeber
15 min			

	<p>Heraushören und benennen von Botschaften der inneren Teammitglieder</p>	<p>Welche Botschaften habt ihr aus der Fall Erzählung in Bezug auf die Fragestellung herausgehört?</p>	<p>Moderator / Peers</p>
<p>Lösung</p>  <p>15 min</p>	<p>Rückversicherung mit Fallgeber</p>	<p>Passen diese Botschaften zu deinem inneren Bild?</p>	<p>Berater / Fallgeber</p>
	<p>Namen für innere Teammitglieder vergeben</p>	<p>Was wäre ein stimmiger, wertschätzender Name für das innere Teammitglied?</p>	<p>Moderator / Peers</p>
	<p>Rückversicherung mit Fallgeber</p>	<p>Sind die Namen für dich stimmig?</p>	<p>Berater / Fallgeber</p>
	<p>Vergabe der Rollen</p>	<p>Wer möchte welches Teammitglied repräsentieren?</p>	<p>Moderator / Peers</p>
	<p>Dialog des Inneren Teams</p>	<p>Diskutiert aus eurer Rolle heraus, die gegebene Fragestellung.</p>	<p>Moderator / Peers Moderator / Peers</p>
 <p>Kommitment</p>  <p>5-10 min</p>	<p>Gespräch Berater / Fallgeber</p>	<p>Was von dem was du gehört hast, ist bei dir besonders auf Resonanz gestoßen?</p>	<p>Berater / Fallgeber</p>
	<p>Nächste Schritte</p>	<p>Was ist der nächste sinnvolle Schritt? Was genau machst du wann, wo, wie? Woran merkst du, dass du auf einem guten Weg bist?</p>	<p>Berater / Fallgeber</p>
	<p>Zuhören (während der gesamten Phase)</p>		<p>Peers</p>
 <p>Abschluss</p>  <p>5-10 min</p>	<p>Abschluss des Beratungsgesprächs Bedanken bei Berater und Reflecting Team Übergabe an Moderator</p>		<p>Berater/Fallgeber Fallgeber Berater</p>
	<p>Nachfrage ob es bezüglich des Prozesses Anmerkungen gibt. Darauf achten, dass hier nicht weiter beraten wird.</p>	<p>Gibt es noch weitere Anmerkungen? Was ist euch aufgefallen? Wie ging es dir als Berater?</p>	<p>Moderator Peers / Berater</p>
	<p>Opt: Feedback des Prozessbeobachters</p>		<p>Moderator/ Prozess-beobachter</p>
	<p>Abschluss, Rückgabe der Rollen</p>		<p>Alle</p>