
Arbeitsblatt 1 - Hypothesen bilden

1. Besprecht das Szenario in der Gruppe
2. Dazu verlegt die folgenden Perspektiven / Rollen (als Hilfestellung) um ein umfassendes Gesamtbild zu erarbeiten:
 - Moderator
 - GF
 - Abteilungsleiter, 1-3 Teilnehmer aus der Gruppe
 - Berater (alle anderen)
 - Zeitwächter
3. Anhand der „erzählten“ Geschichte (Input und Flipcharts) versucht Hypothesen zu folgenden Gedanken zu bilden:
 - Dynamiken
 - Muster in der Zusammenarbeit
 - Führungsverhalten in den Hierarchien
 - Beziehungen
 - vermutete Blockaden bzw. wirkende Kräfte
4. Es ist der Gruppe überlassen zur Darstellung z.B. die Theatermetapher oder ein Drehbuch für ein Kulturszenario zu entwerfen, oder auf jede andere Art und Weise die Hypothesen zur Kultur darzustellen

Viel Erfolg und Freude beim Arbeiten!

Arbeitsblatt 2 - Bilden von lösenden Interventionen

1. Erarbeitet in der Gruppe folgende Fragestellungen und definiert Interventionen
2. Was wäre der für euch wichtigste und dringlichste Ansatz das Bestehende zu lösen?
3. Welches ist aus eurer Sicht die schwierigste Change-Herausforderung (haftet am stärksten)? Was bereitet euch die größten Sorgen?
4. Was brauchen die Mitarbeiter, damit die Veränderung gestaltet werden kann?
5. Was würde man als erstes merken, wäre die Kulturveränderung bereits gestartet? Wer würde es alles merken?

Viel Erfolg und Freude beim Arbeiten!